

GABRIEL JOBIN

RESPONSABLE STRATEGIE & DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

CONTACT



07 68 75 68 54



jobin.gabriel.pro@gmail.com



Saint-Pierre-de-Bressieux



[Profil LinkedIn](#)

FORMATIONS

- | | |
|------|---|
| 2025 | Formation Intermédiaire en Opérations de Banque et en Services de Paiement Niveau II |
| 2021 | Obtention de la certification « Référent Qualité Formation Professionnelle » |
| 2005 | « Responsable d'Entreprise d'Economie Sociale et Solidaire », titre homologué Niveau II (BAC+4) |
| 1999 | BTS Force de Vente en alternance |

COMPETENCES

- ✓ Stratégie & transformation organisationnelle
- ✓ Montage de projets complexes
- ✓ Gouvernance & modèles coopératifs (SCIC)
- ✓ Financements & partenariats stratégiques
- ✓ Développement économique & diversification
- ✓ Management d'équipes & conduite du changement

CENTRES D'INTERÊTS

Football : 2 années de Sport
Etudes Football
VTT – Pêche sportive



PROFIL

Spécialiste de la stratégie et de la transformation, j'accompagne les organisations dans la création de modèles économiques innovants et durables pour répondre aux enjeux de demain.



SAVOIR-ÊTRE

Écoute • Fiabilité • Loyauté • Justesse relationnelle • Engagement • Adaptabilité



PARCOURS PROFESSIONNEL

Depuis août 2017 – Team Spirit Conseil
Spécialiste en création et gestion de projets, financements et partenariats – Appui technique

- **Projet Aquaponie ville de Pont-Evêque (38) – 2021** : Etude de faisabilité & opérationnelle
- **FC Nantes – juin 2021** : Création d'un consortium avec l'ambition de racheter le club du FC Nantes
- **Tours FC – avril 2021** : Dossier d'opportunité pour la création d'une SCIC
- **Sporting Club de Bastia – de 2017 à 2019** : Mission d'accompagnement & de création de la SCIC SA du Sporting Club de Bastia

Directeur Général – SCIC SA TRI Rhône-Alpes (Mouvement Emmaüs) 2011 à 2024 – Pont-Évêque (38)

Pilotage global de la coopérative, élaboration et mise en œuvre de la stratégie, développement économique, gestion d'équipes et innovation.

Réalisations clés :

- **Croissance de l'entreprise** : 2 salariés (2011) → 8 salariés (2024); Structuration d'un ensemble TRIRA/ACI atteignant **26 salariés**.
- **Développement économique** : CA net **196 k€ (2011) → 497 k€ (2023)**.
- **Structuration stratégique** : Changement de statut SARL → SCIC SA (2014) pour consolider le capital et intégrer un multi-sociétariat équilibré entre performance économique et utilité sociale.
- **Création d'un Atelier Chantier d'Insertion (2018)** : 7 ETP (≈11 salariés en CDDI).
- **Diversification des activités** :
 - Formation, infogérance/maintenance, réparation,
 - E-commerce & collecte DEEE, ateliers mobiles,
 - Ouverture de nouveaux points de vente et d'un **tiers-lieu numérique**.
- **Positionnement stratégique renforcé** : Création d'un **Pôle Territorial de Coopération Économique** dédié à l'économie circulaire.
- **Innovation et investissements** : ouverture d'un **FabLab** (plateforme technologique), investissement de 100k€ (levée de fonds 185k€).

GEIQ Passion Sport – Directeur (2007–2010) - Grenoble (38)

Réalisations clés : jusqu'à 24 salariés simultanément ; animation d'un réseau de 35 entreprises ; 61 k€ de subventions obtenues.