

# GABRIEL JOBIN

## RESPONSABLE STRATEGIE & DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

### CONTACT

 07 68 75 68 54

 [jobin.gabriel.pro@gmail.com](mailto:jobin.gabriel.pro@gmail.com)

 Saint-Pierre-de-Bressieux

 [Profil LinkedIn](#)

### FORMATIONS

- 2025 Formation Intermédiaire en Opérations de Banque et en Services de Paiement Niveau II
- 2021 Obtention de la certification « Référent Qualité Formation Professionnelle »
- 2005 « Responsable d'Entreprise d'Economie Sociale et Solidaire », titre homologué Niveau II (BAC+4)
- 1999 BTS Force de Vente en alternance

### COMPETENCES

- ✓ Stratégie & transformation organisationnelle
- ✓ Montage de projets complexes
- ✓ Gouvernance & modèles coopératifs (SCIC)
- ✓ Financements & partenariats stratégiques
- ✓ Développement économique & diversification
- ✓ Management d'équipes & conduite du changement

### CENTRES D'INTERÊTS

Football : 2 années de Sport

Etudes Football

VTT – Pêche sportive



### PROFIL

Spécialiste de la stratégie et de la transformation, j'accompagne les organisations dans la création de modèles économiques innovants et durables pour répondre aux enjeux de demain.



### SAVOIR-ÊTRE

Écoute • Fiabilité • Loyauté • Justesse relationnelle • Engagement • Adaptabilité



### PARCOURS PROFESSIONNEL

Depuis août 2017 – Team Spirit Conseil  
Spécialiste en création et gestion de projets, financements et partenariats – Appui technique

- Projet Aquaponie ville de Pont-Evêque (38) – 2021 : Etude de faisabilité & opérationnelle
- FC Nantes - juin 2021 : Création d'un consortium avec l'ambition de racheter le club du FC Nantes
- Tours FC - avril 2021 : Dossier d'opportunité pour la création d'une SCIC
- Sporting Club de Bastia - de 2017 à 2019 : Mission d'accompagnement & de création de la SCIC SA du Sporting Club de Bastia

Directeur Général – SCIC SA TRI Rhône-Alpes (Mouvement Emmaüs) 2011 à 2024 - Pont-Évêque (38)

Pilotage global de la coopérative, élaboration et mise en œuvre de la stratégie, développement économique, gestion d'équipes et innovation.

#### Réalisations clés :

- Croissance de l'entreprise : 2 salariés (2011) → 8 salariés (2024); Structuration d'un ensemblier TRIRA/ACI atteignant 26 salariés.
- Développement économique : CA net 196 k€ (2011) → 497 k€ (2023).
- Structuration stratégique : Changement de statut SARL → SCIC SA (2014) pour consolider le capital et intégrer un multi-sociétariat équilibré entre performance économique et utilité sociale.
- Création d'un Atelier Chantier d'Insertion (2018) : 7 ETP ( $\approx$  11 salariés en CDDI).
- Diversification des activités :
  - Formation, infogérance/maintenance, réparation,
  - E-commerce & collecte DEEE, ateliers mobiles,
  - Ouverture de nouveaux points de vente et d'un tiers-lieu numérique.
- Positionnement stratégique renforcé : Création d'un Pôle Territorial de Coopération Économique dédié à l'économie circulaire.
- Innovation et investissements : ouverture d'un FabLab (plateforme technologique), investissement de 100k€ (levée de fonds 185k€).

GEIQ Passion Sport – Directeur (2007–2010) - Grenoble (38)

Réalisations clés : jusqu'à 24 salariés simultanément ; animation d'un réseau de 35 entreprises ; 61 k€ de subventions obtenues.

...